

**RENCANA KINERJA TAHUNAN (RKT)
TAHUN 2023**



**FAKULTAS SAINS DAN TEKNIK
UNIVERSITAS NUSA CENDANA
2023**

KATA PENGANTAR

Puji syukur ke hadirat Tuhan Yang Maha Esa karena atas segala hikmat dan karunia-Nya Rencana Kinerja Tahunan (RKT) Fakultas Sains dan Teknik Undana Tahun 2023 dapat diselesaikan. RKT Fakultas Sains dan Teknik Undana adalah implementasi dari Rencana Strategis 2020-2024 yang akan dilaksanakan dalam kurun waktu 1 tahun yang akan datang. RKT ini menjadi dasar untuk (1) penyusunan rencana kerja dan anggaran tahunan; (2) Penetapan kinerja antara Dekan dengan Rektor Undana; (3) Dasar penyusunan Sasaran Kerja Pegawai (SKP); (4) Kegiatan Monitoring dan Evaluasi; dan (5) sebagai dasar penyusunan Laporan Kinerja (LAKIN). RKT ini dapat disesuaikan apabila ada perubahan atas sasaran dan target yang sudah ditetapkan sesuai dengan dinamika dan tuntutan oleh semua pemangku kepentingan serta ketersediaan sumber daya.

Kupang, Januari 2023
Dekan,



Prof. Philipi de Rozari, S.Si, M.Si, M.Sc, Ph.D
NIP. 197411142000021001

DAFTAR ISI

Kata Pengantar	i
Daftar Isi	ii
Bab I. Pendahuluan	1
Bab II. Visi, Misi, Tujuan dan Sasaran	1
2.1 Visi	1
2.2 Misi	1
2.3 Tujuan	2
2.4 Sasaran	2
Bab III. Rencana Kinerja Tahunan	3
3.1 Penetapan Indikator dan Sasaran Tahunan	3
Bab IV. Penutup	6

BAB I PENDAHULUAN

Dokumen Rencana Kinerja Tahunan (RKT) ini adalah penjabaran lebih lanjut dari Rencana Strategis (Renstra) Fakultas Sains dan Teknik Undana Tahun 2020-2024. Didalam RKT ini memuat rumusan rencana dan target pencapaian yang bersifat kuantitatif dan operasional dari masing-masing indikator kinerja pencapaian tujuan dan sasaran.

Target-target yang ditetapkan dalam dokumen RKT ini berisi misi, tujuan, sasaran dan indikator kinerja untuk mengetahui pencapaian tujuan, sasaran termasuk target-target kuantitatifnya dan program-program payung untuk kegiatan-kegiatan yang akan dilaksanakan untuk mewujudkan visi dan misi 2020-2024.

Dengan penetapan indikator kinerja dan target kinerja diharapkan perencanaan program dan kegiatan di fakultas maupun program, studi lebih terarah dan terkendali untuk mencapai tujuan dan sasaran Fakultas Sains dan teknik Undana.

BAB II. VISI, MISI, TUJUAN, DAN SASARAN

Rencana Kinerja Tahunan (RKT) Tahun 2023 Fakultas Sains dan Teknik Undana merupakan penjabaran Rencana Strategis Fakultas Sains dan Teknik Undana yang mengacu dan mengikuti Rencana Strategis Universitas Nusa Cendana yang didasarkan atas visi, misi dan tujuan Fakultas Sains dan Teknik Undana. Renstra Fakultas Sains dan Teknik Undana merupakan pedoman dan arah kebijakan untuk menentukan arah pengembangan fakultas dalam 5 tahun ke depan. Berikut ini adalah visi, misi, tujuan dan sasaran Fakultas Sains dan Teknik Undana.

2.1. VISI

Visi Fakultas Sains dan Teknik Undana Tahun 2020–2024 **adalah "Menjadi Pusat Unggulan dalam Bidang Sains dan Teknologi yang Berdaya Saing Global"**.

2.2. MISI

Misi yang diusung dalam Rencana Strategis Fakultas Sains dan Teknik Undana Tahun 2020-2024 untuk mewujudkan visi tersebut adalah sebagai berikut :

1. Melaksanakan kegiatan pendidikan, penelitian dan pengabdian pada masyarakat yang bermutu, adil dan berdaya saing secara konsisten dalam bidang sains dan teknologi dengan 53 Renstra FST 2020-2024 mengacu pada pola ilmiah pokok (PIP) Undana;

2. Meningkatkan mutu sumber daya untuk mendukung tata kelola yang baik (good faculty governance) sehingga terwujud masyarakat akademik yang berkualitas, bertanggung jawab dan dapat memecahkan berbagai persoalan bangsa dan negara;
3. Mendorong desentralisasi penyelenggaraan pendidikan dengan menempatkan program studi sebagai ujung tombak pelayanan yang berkualitas prima untuk menghasilkan lulusan bidang sains dan teknologi yang berdaya saing global;
4. Membangun masyarakat akademis yang bertanggung jawab, berprestasi dan berdaya saing pada bidang sains dan teknologi dengan fokus pada pengembangan sesuai pola ilmiah pokok (PIP) Undana.

2.3. TUJUAN

Rumusan target dijelaskan sebagai tujuan yang akan dicapai Fakultas Sains dan Teknik Undana dari penyusunan rencana kerja tahunan yaitu :

1. Mewujudkan kegiatan pendidikan, penelitian dan pengabdian pada masyarakat yang bermutu, adil dan berdaya saing secara konsisten dalam bidang sains dan teknologi;
2. Mewujudkan mutu sumber daya untuk mendukung tata kelola yang baik (good faculty governance) sehingga terwujud masyarakat akademik yang berkualitas, bertanggung jawab dan dapat memecahkan berbagai persoalan bangsa dan negara;
3. Mewujudkan desentralisasi penyelenggaraan pendidikan dengan menempatkan program studi sebagai ujung tombak pelayanan yang berkualitas prima untuk menghasilkan lulusan bidang sains dan teknologi yang berdaya saing global;
4. Mewujudkan masyarakat akademis yang bertanggung jawab, berprestasi dan berdaya saing pada bidang sains dan teknologi

2.4. SASARAN

Sasaran Fakultas Sains dan Teknik Undana merupakan penggambaran hal yang ingin diwujudkan melalui tindakan-tindakan yang diambil guna mencapai misi dan tujuan yang telah ditetapkan. Dalam rangka mengukur ketercapaian tujuan, maka disusun sasaran strategis Fakultas Sains dan Teknik. Sasaran strategis Fakultas Sains dan Teknik Undana adalah :

- a. Meningkatnya kinerja pengelolaan keuangan yang efektif, efisien dan akuntabel
- b. Meningkatnya kualitas lulusan perguruan tinggi
- c. Meningkatnya kualitas dosen perguruan tinggi
- d. Meningkatnya kualitas kurikulum dan pembelajaran
- e. Meningkatnya tata kelola satuan kerja dilingkungan Dirjen Pendidikan Tinggi

BAB III
RENCANA KINERJA TAHUNAN UNDANA TAHUN 2023

3.1 PENETAPAN INDIKATOR DAN SASARAN TAHUNAN

Arah kebijakan yang merupakan strategi utama dalam pencapaian sasaran diwujudkan dalam program. Pelaksanaan program diwujudkan dalam kegiatan tahunan. Penetapan indikator kinerja dalam masing-masing kegiatan telah ditetapkan dalam Renstra sehingga penetapan indikator dan sasaran tahunan merupakan sinkronisasi antara sasaran dan indikator kinerja tahunan. Berikut ini adalah table penetapan indikator dan sasaran kegiatan Tahun 2023.

Tabel 1. Penetapan indikator dan sasaran kegiatan Tahun 2023.

Sasaran Kegiatan	No	Uraian Kegiatan Indikator Kinerja Utama	Satuan	Target	
				Smstr 1	Tahun
Kinerja pengelolaan keuangan yang efektif, efisien dan akuntabel		IKU : Pendapatan BLU			
	1	Jumlah pendapatan akademik	Juta Rp	11000	22370
	2	Jumlah pendapatan non akademik	Juta Rp		
		IKU : Modernisasi pengelolaan BLU	%		
	3	Persentase penyerapan anggaran terhadap pagu unit	%	40	60
	4	Persentase tindak lanjut rekomendasi Dewas sesuai dengan tupoksi fakultas	%	50	100
	5	Tersedia dan digunakannya <i>office automation</i> untuk pengelolaan tata naskah dinas (<i>paperless</i>) atau memiliki system aplikasi lain yang sejenis	Aplikasi	1	1
	6	Fakultas (termasuk prodi) memiliki SOP yang lengkap (layanan akademik dan non akademik)	%	100	100
	7	Tersedianya <i>dashboard</i> (data kinerja dan layanan Fakultas) unuk kebutuhan manajerial BLU	Data	tsd	tsd
8	Fakultas (termasuk prodi) mempunyai website yang <i>representative</i> dan <i>up to date</i> (termasuk survey kepuasan dan layanan pengaduan serta laporannya)	%	100	100	
Meningkatnya kualitas lulusan perguruan tinggi		IKU : Kesiapan Kerja Lulusan			
	9	Persentase lulusan langsung bekerja, melanjutkan studi dan menjadi wiraswasta	%	40	80
	10	Tersedianya dokumen tracer study dan profil alumni (per semester)	Laporan	1	2
	11	Persentase lulusan tepat waktu	%	25	25
		IKU : Mahasiswa diluar Kampus			
	12	Persentase mahasiswa yang mengikuti kegiatan diluar prodi/kampus dan peraih penghargaan dalam	%	15	30

		bidang akademik dan atau non akademik pada tingkat nasional/internasional			
Meningkatnya kualitas dosen perguruan tinggi		IKU : Dosen diluar Kampus			
	13	Persentase dosen yang mengikuti kegiatan luar kampus dan/atau dosen yang membina mahasiswa memperoleh prestasi di tingkat nasional/internasional	%	10	20
		IKU : Kualifikasi Dosen			
	14	Persentase dosen berkualifikasi S3 dan/atau dosen yang memiliki sertifikat kompetensi/ profesi yang diakui oleh industry atau dunia atau dunia kerja atau berasal dari kalangan praktisi professional atau DUDI	%	20	40
		IKU : Penerapan Riset Dosen			
	15	Rasio keluaran penelitian dan pengabdian kepada masyarakat yang berhasil mendapat rekognisi internasional dan atau diterapkan oleh masyarakat per jumlah dosen	Rasio	0.25	0.5
Meningkatnya kualitas kurikulum dan pembelajaran		IKU : Kemitraan Program Studi			
	16	Persentase Prodi memiliki MoA/PKS/SK dan bukti luaran kemitraan dengan pihak pemerintah/swasta/lembaga/organisasi/universitas/U MKM yang setidaknya menyatakan komitmen mitra dalam penyerapan lulusan dan/atau dapat diperkuat dengan bentuk kerjasama tridarma dan lainnya	%	50	100
		IKU : Pembelajaran dalam Kelas			
	17	Persentase mata kuliah yang menerapkan metode pembelajaran pemecahan kasus (case method) atau pembelajaran kelompok berbasis proyek (team based project)	%	50	50
		IKU : Akreditasi Internasional			
	18	Jumlah prodi yang memiliki dokumen komitmen, tim kerja, rencana aksi dan draft dokumen usulan akreditasi internasional dan atau memiliki sertifikat akreditasi interasional	Prodi	0	2
Meningkatnya tata kelola satuan kerja dilingkungan Dirjen Pendidikan Tinggi		IKU : Mutu Layanan			
	19	Persentase prodi menyelenggarakan SPMI sesuai siklus PPEPP	%	100	100
	20	Persentase akreditasi prodi (unngul/Baik sekali) termasuk usulan reakreditasi	%	100	100
	21	Persentase MK yang menggunakan SIADIKNONA yang secara lengkap (min tersedia RPS, absen MK,	%	100	100

		Kontrak MK, materi untuk seluruh pertemuan, referensi video pembelajaran) untuk pembelajaran daring/hibridt			
	22	Jumlah luaran penelitian dan pengabdian mahasiswa (karya Ilmiah/karya teapan/karya seni) yang memenuhi kriteria rekognisi nasional/internasional atau diterapkan di masyarakat terhadap jumlah mahasiswa	rasio	0.05	0.1
	23	Jumlah lomba/kegiatan mahasiswa tingkat nasional/internasional	Kegiatan	1	1
	24	Jumlah minimal proposal untu hibah matching fund (termasuk melalui platform kadaireka)	Proposal	1	2
	25	Persentase dosen dengan fungsional Lektor Kepala (termasuk usulan)	%	15	25
	26	Persentase dosen dengan fungsional Guru Besar (termasuk usulan)	%	1	2
	27	Jumlah dosen (baru) berkualifikasi S3 (termasuk usulan dan proses)	Dosen	0	3
	28	Jumlah dosen dengan indeks Scopus H>2 atau sebagai penulis utanma nmiminla 2 arttkel yang terindeks Scopus	Dosen	10	15
	29	Jumlah tendik yang memiliki sertifikat profesi sesuai tupoksi (baru) (termasuk pelatihan untuk pengembangan diri)	Tendik	1	2
		IKU : Kualitas Birokrasi			
	30	Terlaksananya pelaksanaan Reformasi Biroksai melalui pembangaunan zona integrasi (per semester)	Laporan	1	2
	31	Terlaksana kegiatan rapat tinjauan manajemen Fakultas untuk mengevaluasi kinerja 2021, rencana kerja dan target 2022 dan 2023	Kegiatan	1	2
	32	Presentasi pelaksanaan kegiatan rutin	%	100	100
	33	Tersedianya laopran capaian kinerja per semester sesuai template termasuk seluruh permintaan pencatatan kinerja berkala (per triwulan)	Laporan	1	2
	34	Tersedianya dokumen rencana kerja (termasuk rencana aksi tahunan, RSB dan REncana induk peneltian & Pengabdian 2021-2025)	Dokumen	2	3
	35	Terlaksananya Evaluasi Tahunan (termasuk laporan) terhadap : 1. Renstra/RSB Fakultas 2. Standar Pelayanan Minimum (SPM)	Kegiatan	1	2
		IKU : Kualitas Sarana dan Prasarana			
	36	Persentase terlaksananya peningkatan kualitas sarana dan prasarana sesuai DIPA unit	%	50	100
		IKU : Optimasi Layanan Berbasis Sistem Informasi			
	37	Terupdatenya pengisian data SIADIKNONA secara regular	%	100	100
	38	Persentase dosen terdaftar SINTA	%	100	100
	39	Terupdatenya pengisian RBA pada aplikasi	%	100	100
	40	Terupdatenya data SISTER seluruh dosen	%	100	100

Untuk mendukung pelaksanaan program Tahun 2023 dibutuhkan anggaran sebagaimana Tabel 2 dibawah ini.

Tabel 2. Program dan Anggaran Tahun 2023

No	Program	Anggaran	
		PNBP/BLU (Rp)	RM/BOPTN (Rp)
1	Pendapatan BLU	100.361.000,-	
2	Modernisasi Pengelolaan BLU	9.000.000,-	
3	Kesiapan Kerja Lulusan	102.976.859,-	98.323.600,-
4	Mahasiswa diluar Kampus	95.541.484,-	245.561.000,-
5	Dosen diluar Kampus		
6	Kualifikasi Dosen	41.320.000,-	
7	Penerapan Riset Dosen	1.666.182.800,-	
8	Kemitraan Program Studi	180.790.000,-	
9	Pembelajaran dalam Kelas	72.002.000,-	29.000.000,-
10	Akreditasi Internasional		
11	Mutu Layanan	189.655.920,-	41.889.600,-
12	Kualitas Birokrasi	512.963.411,-	85.225.732,-
13	Kualitas Sarana dan Prasarana	3.309.532.555,-	
14	Optimasi Layanan Berbasis Sistem Informasi	46.200.000,-	

BAB IV PENUTUP

Rencana Kinerja Tahunan Fakultas Sains dan Teknik Undana Tahun 2023 merupakan perwujudan operasional dari Rencana Strategis yang telah disusun. Oleh karena itu, Rencana Kinerja Tahunan menjadi pedoman dalam pelaksanaan strategi agar visi, misi dan tujuan yang telah ditetapkan dapat sesuai sasaran.